

Etikai Kódex



STRABAG
WORK ON PROGRESS

Obsah

- 3 Az Igazgatótanács üzenete
- 5 Az Etikai Kódexről
- 6 1. STRABAG értékek
- 7 2. Vállalati Megfelelőség
- 9 3. Munkatársaink iránti felelősségünk
- 10 4. Üzleti partnerként vállalt felelősségünk
- 11 5. Felelősségünk egyéb érintettek iránt
- 12 6. Vállalati felelősségvállalásunk
- 13 7. STRABAG Visszaélés Bejelentő Rendszere
- 14 Önvizsgálat
- 15 Párbeszéd az erősségünk!



Az Igazgatótanács üzenete

A STRABAG európai technológiai építőipari konszernként építési szolgáltatásokat kínál szerte a világon. Felelősségünk tudatában elkötelezzük magunkat az etikai és jogi szempontból kifogástalan magatartások és azok elősegítése mellett. Ezen felelősséget mind munkaadóként valamennyi munkatársunkkal szemben, mind a tőzsdén jegyzett vállalatként részvényeseinkkel szemben, valamint üzleti partnerként és a gazdasági élet piaci szereplőjeként felvállaljuk a társadalom egészével szemben. Egy sikerekben gazdag múltra visszatekintve, részvényeseinkkel együttműködve aktívan alakítjuk a vállalatunknak és tevékenységünknek teret adó társadalom jövőjét.

Eddigi eredményeinket különösen jó hírnevünknek és az alábbi vállalati értékeinkre épülő cselekedeteinknek köszönhetjük:

Partnerség, Bizalom, Szolidaritás, Innováció, Elkötelezettség, Alázat, Fenntarthatóság, Tisztelet, valamint Megbízhatóság.

Azon ambícióinkon túlmenően, hogy megbízóinknak jelentős többletértéket teremtsünk, részvényeseinknek vonzó hozamokat érjünk el, és munkavállalóinknak tetszetős munkaadók legyünk, arra is törekszünk, hogy ezen vállalati értékek nyomán a társadalom számára is hasznos többletet teremtsünk.

Ezen célok elérése érdekében a legmagasabb fokú integritás és professzionalitás szükséges.

A bizalom felelősségvállalást követel

A siker, különösen az építőiparban, nagy mértékben függ ügyfeleink, részvényeseink, munkatársaink, beszállító partnereink, üzleti- és szolgáltató partnereink belénk vetett bizalmától. Ugyanígy az illetékes állami szervek és döntéshozó hivatalok, a média, továbbá a nyilvánosság, illetve a társadalom bizalmától is. Jelen Etikai Kódexszel határozzuk meg és rögzítjük értékrendszerünk alapjait annak érdekében, hogy érintett partnereink bizalmát megtartsuk és továbbépítsük. Az itt lefektetett alapelvek etikai iránymutatást és döntéshozatali támaszt nyújtanak mindannyiunk számára.



A menedzsment egészének, valamint valamennyi munkatársunk együttes felelőssége, hogy minden alkalmazandó jogszabály, belső, illetve külső irányelv és előírás betartásra kerüljön, valamint, hogy az adott tevékenységi terület üzleti gyakorlatai és az azok során tanúsított magatartások ezen elvárásokkal összhangban álljanak. Mi a STRABAG-nál mindig felelősségünk teljes tudatában, objektíven és etikailag kifogástalanul járunk el.

Egy összetett, ezerarcú és globálisan jelenlévő cégcsoportként számunkra alapvető fontosságú a felelős, objektív és etikailag kifogástalan üzleti gyakorlat mindenki számára egyértelmű és pontos meghatározása.

Mint a STRABAG Igazgatótanácsának tagjai személyesen is kiállunk jelen Etikai Kódexben meghatározott alapértékek és elvek mellett.

Egyúttal kötelezzük magunkat arra, hogy olyan munkakörnyezetet teremtsünk, amely optimális feltételeket biztosít munkatársainknak az Etikai Kódex mindennapi munkában történő betartásához.

A STRABAG SE Igazgatótanácsa

Bécs, 2023. január 10



Mi az Etikai Kódex célja?

Etikai kódex je ústredným dokumentom našej podnikovej etiky. Je súhrnom najdôležitejších zásad integrity. Fungujúci Business Compliance Management System (BCMS) je dnes základným predpokladom úspešnej účasti na hospodárskej súťaži a bezproblémovej spolupráci s obchodnými partnermi. Eticky korektné správanie je okrem toho základom individuálneho úspechu našich zamestnancov aj úspešnosti nášho podniku. Etický kódex pritom napomáha prijímaniu správnych rozhodnutí. Poskytuje pomoc pre zorientovanie sa v neistých situáciách a dopĺňajú ho interné smernice a pokyny všetkých spoločností a podnikateľských oblastí koncernu STRABAG (pozri bod 2). Zásady uvedené v Etickom kódexe ovplyvňujú našu podnikovú kultúru a pripomínajú nám naše povinnosti, ako aj očakávania zo strany koncernu.

Kihez szól az Etikai Kódex?

Az Etikai Kódex a STRABAG cégcsoport valamennyi vállalatának és vállalati egységének összes munkatársára, a menedzsment, illetve az Igazgatótanács tagjaira kötelező érvénnyel rendelkezik. Különös jelentőséggel bír menedzsmentünk példakép funkciója, melyen keresztül a menedzsment magatartásával és döntéseivel az etikailag korrekt viselkedés alapjául szolgál. Menedzsmentünk tudatosan vállalja ezen példamutató szerepét munkatársakkal, megbízókkal, beszállító partnerekkel, versenytársakkal, hatóságokkal és a nyilvánossággal szemben is.

Az Etikai Kódexben foglalt értékek és alapelvek ismerete és azok betartása alapkövetelmény és elvárás munkatársainkkal szemben. A következetes etikus magatartás valamennyi STRABAG munkavállaló esetében szükséges ahhoz, hogy olyan vállalati kultúrát teremtsünk és éljünk, amely az összes résztvevőt a megérdemelt megbecsülésben részesíti, mely a hosszú távú siker záloga.

Az Etikai Kódex alapelvei üzleti partnereink számára is relevánsak, tekintettel arra, hogy partnereinktől is elvárjuk, hogy az itt lefektetett értékek mellett kötelezzék el magukat.

Hogyan kerül az Etikai Kódex alkalmazásra?

Ahhoz, hogy az Etikai Kódex minden munkatársunk által megfelelően alkalmazásra kerüljön, elengedhetetlen, hogy az valamennyi munkatársunk részére ismert legyen és tudatosuljon. Ennek megfelelően az Etikai Kódex a cégcsoport összes nyelvén rendelkezésre áll és az Intranet-en, valamint vállalatunk weboldalain mindenki számára elérhető. Amennyiben jogilag lehetséges, az Etikai Kódex részét képezi a munkaszerződéseknek is. A munkaszerződések köteleznek minden munkavállalót az érvényben levő vállalati megfelelőségi szabályok és rendelkezésre bocsájtott dokumentumok tanulmányozására. Az Etikai Kódex tartalmáról, illetve annak strukturális felépítéséről, így többek között a Business Compliance Management System-ről (röviden: BCMS, vállalati megfelelőségi irányítási rendszer) munkatársaink online- és személyes oktatások keretében szereznek tudomást.

Vállalatunk belső irányelveit, illetve jogszabályi előírásokat sértő magatartások tanúsítása esetén többek között szükséges öntisztító szervezeti mechanizmusok lépnek életbe, melyek mellett olyan fegyelmi és munkajogi lépések is – a figyelmeztetéstől az elbocsátásig – alkalmazásra kerülnek, amelyek a büntető- és polgári jogi következmények mellett biztosítják a jogsértésre való adekvát reakciót annak érdekében, hogy a jövőbeli jogsértések megelőzhetőek legyenek.



1. STRABAG értékek

Minden, a STRABAG cégcsoporttal kapcsolatos megfontolásunk és magatartásunk esetén a következő kilenc vállalati érték vezérel minket. Ezen értékek képezik sikerünk alapjait.

Partnerség pre nás znamená...

... hogy tisztelettel bánunk partnereinkkel.
... hogy egyenrangú félként kezeljük partnereinket.

Bizalom pre nás znamená...

... hogy számíthatunk egymásra.
... hogy mindig felelősségünk teljes tudatában cselekszünk.

Szolidaritás pre nás znamená...

... hogy kiállunk egymásért.
... hogy csapatszellemben élünk – akár nehéz helyzetekben is.

Innováció pre nás znamená...

... hogy teret biztosítunk új ötleteknek.
... hogy az építőipar jövőjét aktívan és tudatosan alakítjuk.

Elkötelezettség pre nás znamená...

... hogy közösen kitűzött célok eléréseért együtt dolgozunk.
... hogy aktívan szerepet vállalunk.

Alázat pre nás znamená...

... hogy valós elvárásokat támasztunk mind saját magunkkal, mind másokkal szemben.
... hogy két lábbal a földön járunk.

Fenntarthatóság pre nás znamená...

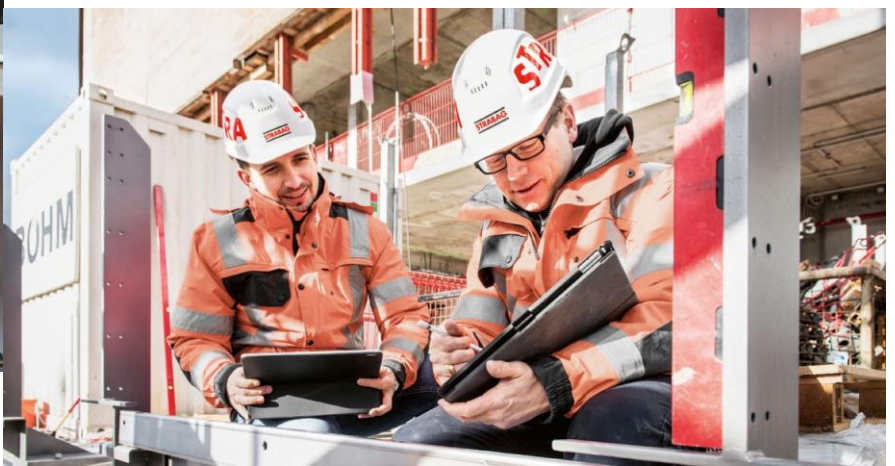
... hogy felelősséget vállalunk magunkért, vállalatunkért és környezetünkért – ma és holnap is.
... hogy hosszútávon gondolkozunk.

Tisztelet pre nás znamená...

... hogy nyitottak vagyunk más nézőpontokra és ötletekre.
... hogy megbecsüljük egymást és emberségesen viszonyulunk egymáshoz.

Megbízhatóság pre nás znamená...

... hogy álljuk a szavunkat.
... hogy azt mondjuk, amit teszünk, és azt tesszük, amit mondunk.



2. Vállalati Megfelelőség

Az Etikai Kódexben foglalt alapelvek a konszern 003-as számú a „Vállalati Megfelelőségi Irányítási Rendszer”-ről szóló irányelvében (Business Compliance Management System, azaz röviden BCMS), valamint az ahhoz kapcsolódó belső üzleti utasításokban kerülnek részletesen kifejtésre és szabályozásra. A Központi Business Compliance Személyzeti Egység felel ezen szabályok betartásának folyamatos ellenőrzéséért és a BCMS továbbfejlesztéséért. A Központi Business Compliance Személyzeti Egység a Belső Ellenőrzés támogatásában részesül ellenőrzési és felülvizsgálati feladatai elvégzése során.

A BCMS egy átfogó üzleti és társadalmi vállalati rizikóelemzésre alapozva határoz meg világos útmutatásokat (i) a korrupció és egyéb gazdasági bűnözés elkerülése érdekében, (ii) érdekkonfliktusok kezelésére, valamint (iii) a kartell- és versenyjogi szabályoknak megfelelő magatartások tekintetében a szabályszegések elkerülése végett. A BCMS-t a Beszállítói Kódex egészíti ki. Ezen kódex a vállalati megfeleléssel kapcsolatos beszállítóinkkal és egyéb szerződő partnereinkkel szemben támasztott elvárásainkat mutatja be. Ezen elvek elismerését elvárjuk beszállítóinktól és egyéb szerződéses partnereinktől is, akik így járulnak hozzá egy kívánatos vállalati megfelelési kultúra társadalmi szintű megvalósításához.

A korrupció, kartell- illetve tisztességes verseny ellenes magatartás jogsértő és szöges ellentétben áll vállalatunk értékeivel, ennek megfelelően a STRABAG-csoportnál semmilyen körülmények között sem kerülnek az ilyen magatartások tolerálásra. Pénzbírságok, kártérítési követelések, bizalomvesztés és vállalati arculatsérülés kockázatát jelentik mind vállalatunk és mind részvényeseink számára egyaránt, így ezen kockázatok minimalizálása, kizárása szükséges. Mindezek mellett, a korrupciós és egyéb bűncselekmények a transzparencia megteremtésével kerülendők el.

A vállalati megfelelés a következő területekre összpontosít:

– Kartell- és versenyjog

- A szabad verseny elkötelezett hívei vagyunk, nem kötünk kartell-megállapodásokat és magatartásunk mindenkor a tisztességes versenyt szolgálja.

– Antikorrupció és gazdasági bűnözés

- Nem követünk el büntetteket és különösen körültekintően járunk el köztisztviselőkhöz fűződő kapcsolataink során.

– Pénzmosás és terrorizmus finanszírozása

- Átlátható folyamatokkal biztosítjuk azt, hogy se pénzmosás, se terrorizmus finanszírozására ne kerüljön sor közreműködésünkkel. Bármely gyanúra okot adó körülmény jelentésre kerül.

– Szankciók

- Betartjuk a hatályban lévő gazdasági szankciókat és kerüljük szankciókkal sújtott államokkal, vállalatokkal, valamint személyekkel való üzleti érintkezést.

– Üzleti partnerek

- Szankciók és pénzmosás kockázatának elkerülése érdekében hangsúlyt fektetünk üzleti partnereink ismerésére, illetve megismerésére. Ezzel áll módunkban biztosítani (állami) megbízóink számára partnereink megbízhatóságát és szakmai feddhetetlenségét.

– Érdekkonfliktusok

- Tárgyilagosan, szakszerűen cselekszünk, és transzparens módon kezeljük az akár csak potenciálisan felmerülő érdekkonfliktusokat is.

– Adományok és szponzorációk

- Adományozási és szponzorálási tevékenységünket tudatosan vállalati értékrendünknek megfelelően alakítjuk. Semmilyen esetben sem élünk vissza ezen lehetőségekkel tisztességtelen előnyök megszerzése érdekében.



– **Ajándékok és meghívások**

- Ajándékok és meghívások esetén, legyen szó akár alacsonyabb értékről, minden esetben kerüljük a tisztességtelen indítéknak vagy szándéknak még csak a látszatát is.

– **Munkatársak képzései**

- Támogatjuk munkatársainkat és biztosítjuk számukra mindazt a tudást és hátteret, melyre szükségük van annak érdekében, hogy képesek legyenek felismerni adott kockázatokat és megfelelni a vállalati megfelelőséggel kapcsolatos követelményeinknek.

– **Incidens kezelés**

- Ösztönözzük a mulasztásgyanús magatartások és (vélt) szabályellenességek bejelentését. Minden bejelentést diszkréten dolgozunk fel és vizsgálunk ki. Anonimitás megtartása mellett, azaz névnélküli bejelentés megtételére is biztosítunk lehetőséget a STRABAG Bejelentői Felületén (lásd lent 7. pont).

– **Belső audit**

- Természetesen önmagunkat is górcső alá vesszük. A jogszabályok és a belső előírások betartása rendszeresen tárgya belső ellenőrzéseinknek.

– **A BCMS állandó továbbfejlesztése**

- A jövő elvárásaihoz alkalmazkodva folyamatosan fejlesztjük és igazítjuk BCMS rendszerünket. Rendszeresen felmérjük üzleti kockázatainkat és ezen kockázatoknak megfelelően igazítjuk magatartásunkat.

További részletes információkat munkatársaink számára a vállalati intraneten bocsátunk rendelkezésre. Üzleti partnereink és harmadik felek a vállalati megfelelőséggel kapcsolatos további információhoz weboldalunkon, valamint a www.strabag.com oldalon elérhető üzleti jelentésen keresztül juthatnak.



3. Munkatársaink iránti felelősségünk

A STRABAG cégcsoportnál munkatársaink iránti elkötelezettségünket, illetve az értük való felelősségünket komolyan vesszük és aktívan alakítjuk. A STRABAG elkötelezett a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) által deklarált alapelvek, az ENSZ alapvető emberi jogok nyilatkozatában foglaltak mellett, továbbá az ENSZ Globális Megállapodás (UNGC) aláírójaként kötelezi magát az abban foglaltak tiszteletben tartására. Ezen túlmenően a STRABAG aláírásával kötelezte magát az ENSZ „Nők szerepvállalásának Alapelvei” (‘Women’s Empowerment Principles’) kezdeményezés irányelveinek betartására. Meggyőződésünk, hogy ezen vállalások is tükrözik azt, ami véleményünk szerint döntő jelentőségű az építőiparban: professzionális munka és harmonikus együttműködés a résztvevők között. Csapatban nem csak a kitűzött vállalati célokat érhetjük el, hanem munkatársaink számára egy, a kölcsönös megbecsülésen alapuló munkakörnyezetet teremthetünk. Ezenfelül tiszteljük és óvjuk munkatársaink magánéletét és személyiségi jogait.

Ennek során különösen a következő alapelvekre támaszkodunk:

– Munkabiztonság

- Aktívan óvjuk magunkat és másokat a munkavégzés során. Nulla-Baleset-Víziónk céljának megfelelően, a munkabiztonság mindenek felett áll, melynek megfelelően mindenkitől elvárjuk, hogy felelősségteljesen és előrelátóan cselekedjen.

– Antidiszkrimináció

- A STRABAG a diszkrimináció semmilyen formáját nem fogadja el. Szolidaritásban élünk és támogatjuk a sokszínűséget.

– Női, férfi egyenjogúság

- Az egyenjogúság és az egyenlő bánásmód elkötelezett hívei vagyunk. Azonos értékű munkáért azonos bért fizetünk, és aktívan támogatjuk cégcsoportunkban a nők növekvő reprezentációját.

– Társadalmi Befogadás

- A sokszínűsége mint mindennapjaink szerves részére és vállalati eredményeink alapjára tekintünk.

– Testi és mentális egészség

- Munkatársaink legértékesebb erőforrásunk, egészségüket teljeskörűen óvjuk és segítjük.

– Továbbképzés

- Támogatjuk munkatársaink szakmai és személyes fejlődését, ennek megfelelően elvárjuk a kötelező képzéseinken való részvételt.

– Méltányos munkakörülmények

- A STRABAG-nál méltányos munkakörülményeket és bért biztosítunk.



4. Üzleti partnerként vállalt felelősségünk

Vállalatunknál a minőség, teljesítmény, árak, szolgáltatások és termékek kínálata önmagáért beszél. Csak betartható ígéreteket teszünk, kötelezettségeinket teljesítjük és felelősséget vállalunk magatartásunkért, munkánk eredményéért és termékeinkért. Üzletfeleinkkel, konzorciumi partnereinkkel, alvállalkozóinkkal, beszállítóinkkal és tanácsadóinkkal folytatott üzleti kapcsolatainkat a következő alapelvek határozzák meg:

– **Integritás**

- Tárgyalások során megbízhatóan és etikailag kifogástalanul járunk el, és ugyanezt várjuk el a partnereinktől is.

– **Tisztességes és szabad verseny**

- Tiszteljük versenytársainkat és meggyőződésünk, hogy a tisztességes és szabad verseny a hatékonyság és a minőség elősegítésével előnyös minden érintett fél számára.

– **Üzleti Titoktartás**

- Partnereink vállalati és üzleti titkait a legmagasabb fokú körültekintéssel kezeljük. Ugyanezt várjuk el partnereinktől a STRABAG vállalati- és üzleti titkaival kapcsolatban.

– **Döntési folyamatok**

- Átláthatóság és őszinteség az alapkövei az árképzési, szerződéskötési és számlázási folyamatainknak. Nem engedjük, hogy tiltott magatartásformák szerepet játszanak döntési folyamatainkban.

– **Vevői elégedettség**

- Vevőink elvárásaira inspirációként tekintünk, és arra törekszünk, hogy elérjük, illetve akár túlteljesítsük őket.

– **Minőség**

- Magas minőségi elvárásokat támasztunk munkánkkal szemben annak érdekében, hogy termékeink, eredményeink és szolgáltatásaink meggyőzőek legyenek.



5. Felelősségünk egyéb érintettek iránt

Felelősségünket a felügyeleti- valamint egyéb hatóságok felé felvállaljuk és szigorúan tiszteletben tartjuk minden ország hatályos jogszabályait, irányelveit, szabványait és szokásait, ahol tevékenységet végzünk. Részvényeseink befektetését felelősségteljesen kezeljük és fenntartható hozam elérésére törekszünk. Elkötelezettek vagyunk az átlátható információs politika és a megfelelő és felelősségteljes vállalatirányítás mellett. Részvényeseink kívánságai és elvárásai központi szerepet játszanak megfontolásainkban, döntéseinkben, terveinkben, magatartásunkban és cselekedeteinkben. Az itt lefektetett alapértékek szerint folytatott fenntartható és felelősségteljes üzleti tevékenységnek köszönhetően érünk el hosszú távú sikereket vállalatunk és részvényeseink számára.

Tiszteletben tartjuk továbbá a média szerepét, ápoljuk a párbeszédet az újságírókkal és támogatjuk a vállalatunkról szóló tárgyilagos tájékoztatást.



6. Vállalati felelősségvállalásunk

Tudjon meg többet az ENSZ Globális Megállapodásáról itt:



WE SUPPORT



Csakúgy, mint építményeink, vállalati tevékenységünk emberre és környezetre gyakorolt hatásai is hosszútávúak és sokrétűek.

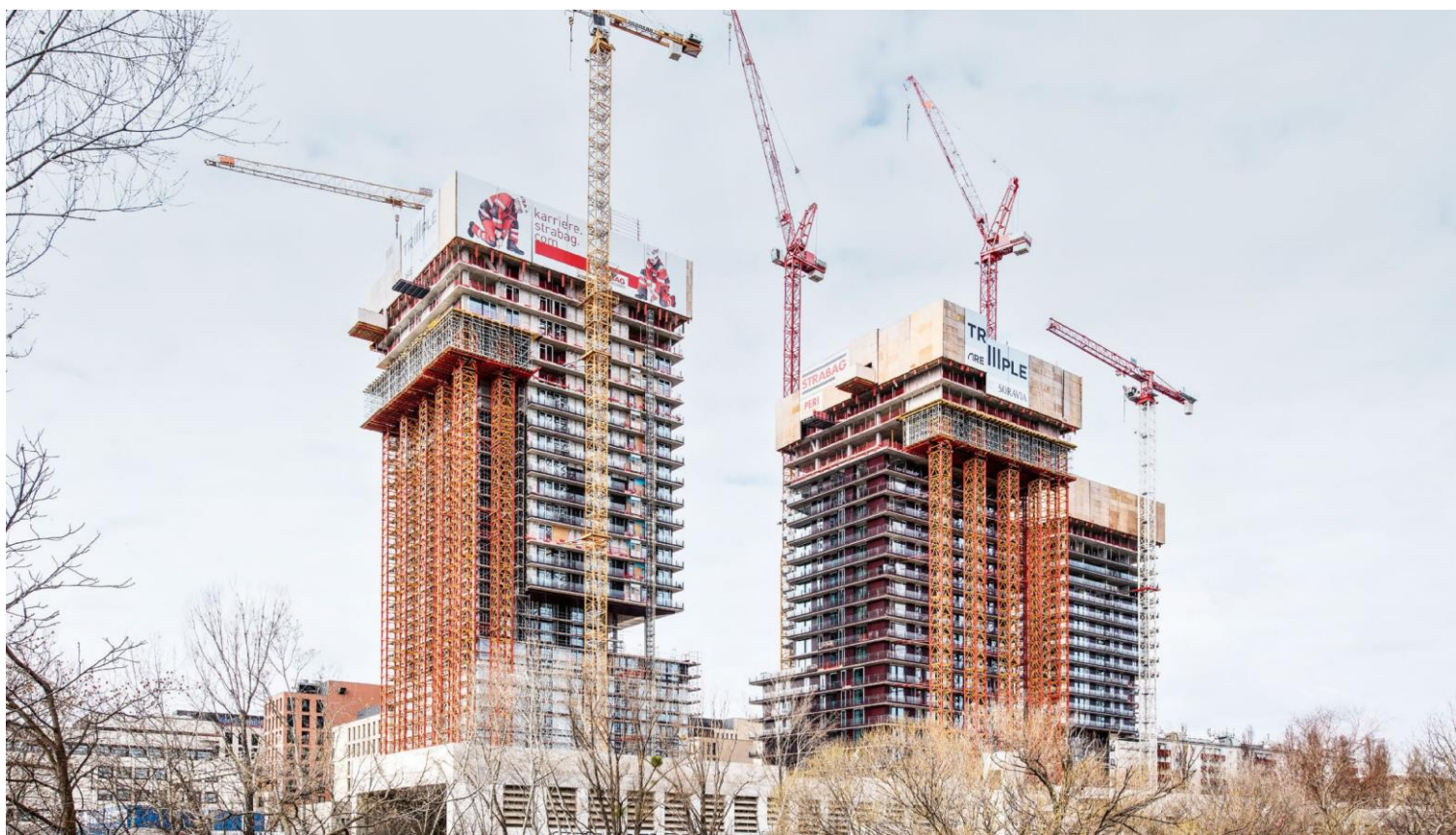
Nemzetközi piacokon is aktívan résztvevő vállalatként az építkezésen dolgozó valamennyi érintettel együtt közös kötelességünknek tekintjük az elkövetkező generációk számára élhető környezet biztosítását ott és amennyire ez befolyásunk alatt áll. Vállaljuk ezen felelősséget!

2021. márciusában a STRABAG cégcsoport csatlakozott az ENSZ Globális Megállapodásához (UN Global Compact). Ezzel elköteleztük magunkat az [ENSZ Globális Megállapodásának 10 általánosan elfogadott](#) emberi jogi (többek között a rabszolgaság és a gyermekmunka tilalma), munkaügyi, környezetvédelmi és antikorrupciós alapelve mellett. Cégcsoportunkon belül elhivatottan óvjuk a környezeti- és emberi jogokat, és ugyanezt várjuk el beszállítóinktól, alvállalkozóinktól és egyéb szerződő partnereinktől.

A vállalatirányítási rendszerünkbe beágyazott vállalati-felelősség politikánk szerves részét képezik a fenntarthatóság és a tudatos gazdálkodás legfontosabb irányelvei.

A beszállítóinkkal szemben támasztott fenntarthatósági követelmények a Beszállítói Kódexben is rögzítésre kerültek.

A társadalmi szerepvállalásunknak nagy jelentőséget tulajdonítunk, melyet menedzsmentünk teljeskörűen támogat. Hosszútávú támogatói vagyunk transzparens szempontok alapján kiválasztott humanitárius, társadalmi, jótékonyági, oktatási, illetve kulturális kezdeményezéseknek, mellyel érezhető hatást gyakorolunk környezetünkre.



7. A STRABAG cégcsoport Visszaélés Bejelentő Rendszere

Rendszerünk abból a megfontolásból került kialakításra, hogy a jövőbeli szabálysértések megelőzhetők, illetve a már megtörtént szabálysértések jelenthetőek legyenek. Ehhez menedzsmentünk és valamennyi munkatársunk együttműködését is elvárjuk.

A Visszaélés Bejelentő Felületen keresztül mindenki számára nyitott a lehetőség, hogy a vállalati megfelelés, emberi jogok, munkafeltételek, illetve a környezet- és munkabiztonsággal kapcsolatos vélt vagy valós szabálysértéseket bejelentse, legyen az munkatársunk, megbízónk vagy más egyéb harmadik fél. Függetlenül attól, hogy milyen úton ér el bennünket a bejelentés, minden ügy alapos kivizsgálásra kerül és természetesen szükség esetén megfelelő intézkedések megtételére is sor kerül.

A bejelentések kivizsgálása:

- a korrupciós, tisztességes verseny elleni szabálysértések, valamint a vagyoni jog elleni jogsértések a Központi Business Compliance Személyzeti Egység hatáskörébe tartoznak,
- a diszkrimináció, emberi jogok és munkakörülmények megsértése, mint például mobbing vagy szexuális zaklatás témakörében tett bejelentések az ombudsmanok kompetenciájába tartozik, míg
- a munkabiztonságot, az egészség megővését és a környezet védelmével kapcsolatos bejelentéseket a cégcsoport SGU-ért felelős központi egysége dolgozza fel.

A klasszikus bejelentési csatornák (úgy mint telefon, e-mail, fax, névtelen levél) mellett a STRABAG Visszaélés Bejelentő Felületén arra is lehetőség nyílik, hogy esetleges aggodalmak, illetve szabálysértés gyanú (akár anonim módon) kerüljenek jelentésre. A Visszaélés Bejelentő Felület ezen kívül lehetőséget nyújt a párbeszédre az anonimitás teljes megőrzése mellett és lehetővé teszi kérdések feltevését is annak érdekében, hogy hatékonyan kerülhessen tisztázásra az, hogy egy adott magatartás vállalati megfelelésbe ütköző-e vagy sem. Ez segíti az alaptalan gyanúsítások kiszűrését és ösztönzi a bejelentési hajlandóságot. A bejelentés egésze során a bejelentő személyes védelme első helyen áll. A bejelentő személynek nem kell tartania hátrányos következményektől és abban az esetben is védelmet élvez, amennyiben a gyanú alaptalannak bizonyul, feltéve természetesen, hogy a bejelentésre alapos ok állt fenn és a bejelentés során a bejelentő tisztességesen járt el. Valamennyi intézkedés adatvédelmi és munkajogi rendelkezések teljeskörű betartása mellett történik.

Az illetékes kapcsolattartó személyekről a Visszaélés Bejelentő Felületen további információk találhatóak.

<https://strabag.integrityplatform.org/>

business.compliance@strabag.com



IGEN-t mondunk a megfelelő magatartásra!

A következő kérdések segíteni hivatottak munkatársainkat a helyes döntések meghozatalában.

Önvizsgálati próba munkatársaink döntéshozatalához

A tervezett döntés megfelel az Etikai Kódex-ben és a cégcsoport irányelveiben foglalt alapértékeknek, különös tekintettel a BCMS-re?

A tervezett döntésből a STRABAG cégcsoport harmadik személyek jogainak sérelme nélkül profitál?

A döntést indokolható? Ha a magatartás egy újság hasábjain kerülne nyilvánosságra, meg tudnám mutatni szégyenkezés nélkül a családomnak, barátaimnak, ismerőseimnek?

Hasonló, máskor felmerülő helyzetben ugyanígy döntenék?
A cégcsoportnál mások is így döntenének?

Igen

Remek! Az Ön döntése összhangban áll vállalatunk alapelveivel.

Nem

Ha továbbra is bizonytalan, vagy ha a felsorolt kérdések közül egyet vagy többet NEM-mel válaszolt meg, akkor kérjük lépjen kapcsolatba felettesével, illetve a Központi Business Compliance Személyzeti Egységgel.

Párbeszéd az erősségünk!

A vállalati megfelelőség témája körüli kérdések tekintetében a Központi Business Compliance Személyzeti Egység csapata bármikor szívesen áll rendelkezésére!

business.compliance@strabag.com

További információk vállalati megfelelőség témakörébenben, valamint a Központi Business Compliance Személyzeti Egység munkatársainak aktuális elérhetőségei megtalálhatók a STRABAG cégcsoport weboldalain, illetve a munkatársak számára a vállalati intranet (STRANET) Business Compliance oldalán.

A diszkrimináció, munkabiztonság és egészség területére vonatkozó kérdésekkel kérjük forduljanak az ombudsmanokhoz. További információk az ombudsmanokról, valamint aktuális elérhetőségek a STRABAG cégcsoport weboldalain található, illetve munkatársak számára a vállalati intranet (STRANET) Business Compliance oldalán.

Weboldal:



Intranet:



STRABAG SE

Donau-City-Str. 9

1220 Wien

business.compliance@strabag.com

www.strabag.com



STRABAG
WORK ON PROGRESS