

Alvállalkozói Általános Szerződéses Feltételek 1/C melléklete

A munkavégzés során betartandó foglalkoztatási és munkaügyi követelmény-, és szankciórendszer

I. ALVÁLLALKOZÓ KÖTELEZETTSÉGEI

- 1.1. A projekthez kapcsolódó munkaterületen, munkavégzési helyszíneken csak olyan munkavállaló foglalkoztatható, akinek a munkaviszonya rendezett, így érvényes munkaviszonnyal, társadalombiztosítással és adókártáival rendelkezik. A munkaszerződés, bejelentés nélküli foglalkoztatás (feketemunka) tilos. Alvállalkozó vállalja, hogy gondosan betartja az alkalmazandó foglalkoztatási jogszabályokat, valamint megfizeti a foglalkoztatással járó közterheket.
- 1.2. Alvállalkozó köteles a munkaterületen foglalkoztatott munkavállalóinak munkaviszonnyal kapcsolatos dokumentumait, így a munkaszerződés, NAV bejelentés (T1041-es nyomtatvány és a beküldést igazoló Abev-nyugta), munkavállalási engedély másolatát a munkavégzés helyszínén tartani és azokat a Megrendelőnek, illetve bármely ellenőrzésre jogosult hatóságnak igény esetén bemutatni. A munkaügyi dokumentumokat úgy kell tárolni, hogy azok ellenőrzés során teljes körűen, naprakészen, késedelem nélkül, a munkavégzés helyszínén hozzáférhetőek legyenek (pl. munkavállalónál, konténerben, szállítójárműben, stb.).
- 1.3. Alvállalkozó köteles biztosítani a Megrendelő számára, hogy Megrendelő külön engedély és előzetes bejelentés nélkül a munkavégzés időszakában az ellenőrzés jogát gyakorolhassa, ennek keretében a munkavégzés helyszínén megtekinthesse és megvizsgálhassa a foglalkoztatás körülményeit. A Megrendelői munkaügyi ellenőrzést az alábbi személy végzi:

- Keserű Mihály (munkaügyi vizsgáló, Lawox-C Kft.; tel: +3620/521-7921)
- 1.4. Az Alvállalkozó, a területen tartózkodók kötelesek együttműködni a Megrendelői ellenőrzés során.
- 1.5. Az Alvállalkozó köteles haladéktalanul értesíteni a Megrendelőt az igénybe vett alvállalkozóiról, illetve az ezeket érintő változásokról, továbbá a munkaterületen történt hatósági ellenőrzésről (NAV, OMMF).
- 1.6. A Felek kifejezetten rögzítik, hogy amennyiben az Alvállalkozó további alvállalkozót von be, akkor az Alvállalkozó e mellékletben meghatározott követelményeket az alvállalkozójára vonatkozóan is köteles biztosítani. Alvállalkozót alvállalkozójáért, annak kötelezettségzegéséért, mulasztásáért is felelősség terhelheti. Amennyiben a megrendelői ellenőrzés eredményeként valamely foglalkoztató személye nem állapítható meg az 1.1 és 1.2 pont vonatkozásában – az ellenkező bizonyításáig – vélelmezni kell, hogy az érintett munkavállalók foglalkoztatója az Alvállalkozó.
- 1.7. Alvállalkozó felelős az adatkezelési szabályok betartásáért, így különösen az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvényben, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben foglaltak megtartásáért. Amennyiben jelen mellékletben foglalt valamely feltétel teljesüléséhez harmadik személy hozzájárulása szükséges, úgy az Alvállalkozó köteles az érintett személyek hozzájárulását megszerezni.

Harmadik személy hozzájárulásának hiánya nem akadályozhatja Megrendelő ellenőrzési jogainak gyakorlását. Ebben az esetben az irat tartalmának megismerését az adatvédelmi szabályok megtartásával – adott esetben az adatvédelemmel érintett szövegrész eltakarásával – kell biztosítani a Megrendelő számára. Az ellenőrzés során a Megrendelő jogszerűen vélelmezi, hogy a Vállalkozó rendelkezik minden szükséges felhatalmazással, amely az irat tartalmának megismeréséhez, és az ellenőrzés lebonyolításához szükséges.

II. MEGRENDELŐ, MUNKAÜGYI VIZSGÁLÓ JOGOSULTSÁGAI

- 2.1. Az ellenőrzést a Megrendelő megbízott munkaügyi vizsgálója végzi, a vizsgálatról jegyzőkönyvet vesz fel. A munkaügyi vizsgáló az ellenőrzés során jogosult vizsgálni a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozatok alakszerűségére és a munkaviszony létesítésével összefüggő bejelentési kötelezettségre vonatkozó jogszabályi előírások teljesítését.
- 2.2. A kötelezettségszegés, mulasztás típusától függően az Alvállalkozó köteles munkavállalóját, alvállalkozóját, vele szerződéses kapcsolatban lévő bármely más személyt haladéktalanul eltávolítani és másik, a Megrendelő beleegyezésével és az általa jóváhagyott személlyel pótolni, ha a munkaügyi vizsgáló ellenőrzése során megállapítja, hogy e mellékletből fakadó foglalkoztatási követelményeknek nem felel meg.

III. JOGKÖVETKEZMÉNYEK

- 3.1. Ha a munkaügyi vizsgáló észleli, hogy Alvállalkozó a fenti előírások valamelyikét nem tartja be maradéktalanul, a fokozatosság elvét betartva, a feltárt szabálytalanság, ill. hiányosság súlyától függően a munkaügyi vizsgáló felhívja az Alvállalkozót a kötelezettségszegés azonnali megszüntetésére. Amennyiben Alvállalkozó 24 órán belül nem tesz eleget, illetve a hiányosságok az ismételt helyszíni szemle során továbbra is fennállnak, úgy Megrendelő a következő intézkedéseket teheti.

- 3.2. Munkaterületről történő kiutasítás

A munkaügyi vizsgáló jogosult a jelen mellékletben leírtaknak megfelelni nem tudó dolgozókat (alvállalkozókat) jegyzőkönyv felvétele mellett a munkaterületről haladéktalanul kiutasítani, ennek következményei (késedelem, költség, kártérítés, stb.) az Alvállalkozót terhelik.

- 3.3. Kötbér

Ha Alvállalkozó Megrendelő felhívására a jelen mellékletben meghatározott feltételek teljesülését nem tudja igazolni, az az Alvállalkozó szerződésszegésének minősül, és a jelen pont szerinti kötbérösszegre jogosult azzal, hogy a kötbért meghaladó kárát is érvényesítheti. Szerződésszegés esetén az Alvállalkozó kötbért köteles fizetni a Megrendelőnek, melynek mértéke szerződésszegésenként 300.000,- Forint.

Alvállalkozó jelen melléklet aláírásával a fentieket elfogadja és hozzájárul, hogy a foglalkoztatási szabályok megsértése miatt felszámított kötbér összegét a Megrendelő beszámítsa az Alvállalkozó esedékes számlájának kifizetésekor.

3.4. Felmondás

Felek rögzítik, hogy a foglalkoztatási szabályok megszegését súlyos szerződésszegésnek tekintik. A foglalkoztatási szabályok megszegése esetén Megrendelő jogosult a szerződést azonnali hatállyal felmondani, továbbá bármely, a jelen mellékletben foglalt rendelkezés megsértéséből eredően felmerült anyagi és erkölcsi kárát Megrendelő jogosult Alvállalkozóval szemben érvényesíteni.